

PLA ESTRATÈGIC 2015-2017

PLA D'ACCIÓ 2015

OBSERVATORI DESC

MARÇ 2015

1. L'OBSERVATORI DESC: REPTES ACTUALS I FUTURS.

Jordi Borja

President de l'Observatori DESC

L'Observatori DESC inicia una nova etapa. No es tracta d'una qüestió interna, és la realitat en què vivim que està canviant. El règim polític accelera la caiguda lliure. El govern del PP és incapaç de donar respostes i solucions, refugiat en l'immobilisme i protegit per lleis interpretades de la pitjor manera possible i per amenaces repressives. El PSOE no solament no és una alternativa real, tampoc és avui una possible alternativa electoral. Es degraden les institucions, es vulneren els drets bàsics de les persones i augmenta el malestar i la indignació de la ciutadania. Apareixen i es desenvolupen noves formes polítiques que fins i tot poden ser candidates a guanyar eleccions: Podemos a Espanya, Barcelona en Comú, a Barcelona. És una època de canvis i els canvis suposen drets, nous drets o fer reals drets teòrics. Però desde fa uns quants anys el que hi ha és una regressió de drets, socials i laborals, culturals i polítics. Quan es viu una època de canvis o bé s'obtenen avenços socials i polítics, o bé succeeix el que ja coneixem: les llibertats retrocedeixen i les desigualtats augmenten.

L'Observatori DESC vol sobretot analitzar, denunciar regressions de drets i celebrar-ne els avenços. En alguns casos com l'habitatge, la sobirania alimentària, l'ús de l'espai públic, la transparència de les institucions, el combat contra la corrupció que és un atemptat als drets de tothom, ja tenim experiència. En altres casos, com els drets dels treballadors, el control públic de les entitats financeres i de les empreses que gestionen serveis públics, hem d'emprendre nous camins. Tot plegat, significa també explorar noves línies de finançament.

L'Observatori DESC no és una entitat que observa passivament, sinó que pren posició i impulsa iniciatives socials, reivindicatives, de denúncia i també propostes concretes d'intervenció. Un exemple especialment important és el treball conjunt amb la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca. Però també pretenem reflexionar, recollir informació i analitzar tant el nostre entorn més immediat com el que es fa arreu, a Europa i a Amèrica, i elaborar documents, estudis o publicacions que siguin materials de formació i d'intervenció en els debats públics i els conflictes socials. Partim de bases sòlides que formen part de la cultura democràtica avançada. Entenem la democràcia com un procés continu i que s'aplica a tots els nivells de la societat i de les institucions. L'anomenat estat de dret no pot ser un marc intocable i la interpretació dels drets per part dels governs no és necessàriament una garantia democràtica. Els drets són dinàmics, es renoven i s'amplien, i sovintes confronten amb la forma rígida de l'estat de dret. Els governs conservadors utilitzen el marc legal formal per oposar-se als drets que la societat promou i que considera legítims.

L'Observatori DESC assumeix el compromís de defensar els drets de les persones contra les lleis que els limiten, els neguen o que de facto no són exercitables per una part de la ciutadania. El DESC no és un partit ni en forma part. Tampoc una branca d'una institució política. Però promou, juntament amb altres forces socials i polítiques, campanyes, iniciatives i propostes en defensa dels drets adquirits. També participa dels combats pel reconeixement teòric i pràctic dels drets mitjançant les polítiques públiques. Finalment l'Observatori DESC vol mantenir i desenvolupar les activitats de formació, de difusió i d'intervenció en la vida pública, des de cursos fins a publicacions en formes diverses, conferències i debats, iniciatives legislatives i campanyes contra les polítiques antidemocràtiques.

Per augmentar la nostra participació en els processos democràtics en curs comptem amb el suport de persones atítol individual, però també d'organitzacions socials i sindicals, i institucions públiques ja que només treballant en xarxa serem capaços de revertir els actuals retrocessos en drets socials.

2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS DE L'OBSERVATORI DESC

L'Observatori DESC treballa per la transformació social des de la promoció d'una visió integral dels drets humans que reconegui la importància del respecte i la garantia dels drets socials per assolir una vida digna i autònoma per totes les persones.

Amb més de 15 anys d'experiència, l'Observatori DESC combat l'exclusió provocada per la vulneració dels drets socials generant discurs crític i propositiu i fent incidència política i judicial en els diferents àmbits administratius i polítics, treballant sempre des d'un enfocament de col.laboració multi nivell a través de les xarxes amb altres entitats i moviments socials.

Els valors que caracteritzen la nostra feina són:

- Vocació transformadora
- Compromís social
- Professionalisme i expertesa
- Aposta per l'activisme i la mobilització social com a estratègies per fer efectius els drets socials

3. OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES 2015 - 2017

0E.1 L'observatori DESC és converteix en una entitat de referència en la lluita per fer efectius els drets socials, especialment alguns dels drets que han estat més vulnerats per la crisi política i econòmica: el dret a la ciutat i l'habitatge; el dret al treball; i el dret a la salut i l'alimentació, incorporant l'enfocament de gènere de manera transversal a totes les seves actuacions.

- 1.1 Fer vigilància i exigibilitat per fer efectius els drets socials, mitjançant la creació d'un discurs crític i propositiu, l'elaboració d'informes de situació de vulnerabilitat i utilitzant el litigi estratègic com a eina de pressió davant la violació de drets socials bàsics.
- 1.2 Utilitzar tots els mecanismes possibles en les institucions públiques –com ara les iniciatives legislatives, comissions de treball, espais de participació ciutadana, etc.- per fer incidència política en el disseny i implementació de polítiques públiques que afectin l'efectivitat dels drets socials.

- 1.3 Promoure i participar activament en xarxes socials i aliances estratègiques amb altres actors socials –moviments, organitzacions, entitats del tercer sector- per sensibilitzar i garantir major impacte en el treball de vigilància i exigibilitat dels drets socials.
- 1.4 Implementar cursos regulars de formació sobre drets socials amb un enfocament acadèmic i movilitzador per tal de contribuir a generar discurs i massa crítica per la defensa dels drets socials.
- 1.5 Potenciar la comunicació i visibilització externa de les actuacions del DESC en defensa dels drets socials, a més de contribuir a consolidar-lo com un referent en els drets socials a Catalunya i Espanya.

0E2 Garantir la sostenibilitat econòmica de l'Observatori DESC, sense que això afecti a la seva independència per actuar en la defensa dels drets socials.

2.1 Garantir el finançament públic del DESC mitjançant noves fonts de finançament que prioritzin la defensa i exigibilitat dels DESC, aprofitant el coneixement i expertesa de l'Observatori per oferir serveis a les administracions públiques.

2.2 Accedir a fonts de finançament i micro-finançament privat que contribueixin a garantir la sostenibilitat, la independència i la coherència de l'Observatori DESC com a referent en la defensa dels drets socials.

2.3 Ser particip i fer ús dels recursos de les xarxes d'economia social i solidària –com ara XES-ECOS- per obtenir altres recursos no econòmics, com l'intercanvi i/o us cooperatiu de serveis que puguin reduir la necessitat d'ingressos econòmics del DESC.

OE.3 L'Observatori DESC funciona sota els principis de la democràcia organitzativa i la planificació estratègica i operativa de les seves activitats, amb un equip humà adequat a les seves necessitats i que treballa de forma cohesionada i motivada.

3.1 Implementació d'un nou model organitzatiu de funcionament i presa de decisions que defineixi i reforci la especialització de rols i responsabilitats entre l'Assemblea, la junta, la direcció i l'equip tècnic, incloent l'elaboració i aplicació d'un organigrama funcional que adequi les necessitats tècniques de l'Observatori DESC a les seves prioritats estratègiques.

3.2 Incorporar la planificació estratègica com a marc per la presa de decisions i definició de les prioritats i actuacions de l'Observatori DESC, amb mecanismes de seguiment i avaluació de nivells d'acompliment i resultats.

3.3 Augmentar el benestar, la pertinença i l'eficiència de l'equip tècnic de l'Observatori DESC mitjançant mecanismes que generin cohesió i apropiació dels objectius estratègics, amb recursos que facilitin la flexibilitat i la conciliació de la vida laboral i personal.

3. PLA D'ACCIÓ 2015

0E.1 L'observatori DESC és converteix en una entitat de referència en la lluita per fer efectius els drets socials, especialment alguns dels drets que han estat més vulnerats per la crisi política i econòmica: el dret a la ciutat i l'habitatge; el dret al treball; i el dret a la salut i l'alimentació, incorporant l'enfocament de gènere de manera transversal a totes les seves actuacions.

Fer vigilància i exigibilitat per fer efectius els drets socials, mitjançant la creació d'un discurs crític i propositiu, l'elaboració d'informes de situació de vulnerabilitat i utilitzant el litigi estratègic com a eina de pressió davant la violació de drets socials bàsics.

1.1.1 Posar en marxa i sostenir una línia editorial de l'Observatori DESC amb publicacions sobre noves perspectives en la defensa dels drets socials (Mínim una publicació anual sobre un tema relacionat prioritàriament amb els cursos de formació en drets socials).

1.1.2 Augmentar la presència i l'impacte del DESC a mitjans de comunicació a través del butlletí i de comunicats i articles sobre temes estratègics de l'actualitat política. Aprofitar els recursos mediàtics de Mitjans afins ("Contrapoder: mínim un article al mes; Crític: blog amb un article al mes, amb participació de la Junta / Assemblea).

1.1.3 Elaboració d'un informe anual sobre vulneració i garanties en drets socials (en col.laboració amb altres entitats). Els informes inclouran vídeos per la seva difusió en xarxes.

1.1.4 Participació activa del DESC en l'elaboració dels informes de la societat civil sobre vulneració de drets fets en el marc del PIDESC i presentats davant d'òrgans internacionals

1.1.5 Constituir un equip a Barcelona que treballi en coordinació i reforçant l'equip a Madrid. Reforçar la relació amb el Col.legi d'advocats i promoure un equip de col.laboradors legals amb experiència en l'àmbit jurídic per potenciar els litigis estratègics a Catalunya

1.1.6 Presentar mínim un litigi estratègic nou cada any, a l'hora que es fa seguiment dels que estan en marxa:

-cas Barcenas: seguiment amb Madrid / difusió de Termitas;

-Cas Pujol: personar-se i fer seguiment;

-seguiment al cas al Comitè DESC sobre vulneració del dret a l'habitatge;

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>-Querella morts de Ceuta: 2014-2015. -2015: estudiar línia legal amb SAREB -2015: línia acció males pràxis bancàries a Luxemburg (Tribunal).</p> <p>1.1.7 El.laboració d'un documental de denúncia de les morts a Tarajal (Ceuta) amb suport a continguts i difusió del vídeo. Actualització del docu Termitas. 1.1.8 -Execució del Projecte d'Economia Social i Solidària: enfortiment de la Xarxa d'Economia Solidària Espanyola en la promoció dels drets socioeconòmics, mitjançant un diagnòstic i sistematització de les experiències referents a 5 (Aragó, Catalunya, Madrid, Navarra i Euskadi)</p> <p>1.1.9Conveni de suport organitzatiu i legal a la PAH: Dret a l'habitatge: empoderament col·lectiu i assessorament jurídic social.</p> |
| <p>1.2 Utilitzar tots els mecanismes possibles en les institucions públiques –com ara les iniciatives legislatives, comissions de treball, espais de participació ciutadana, etc.- per fer incidència política en el disseny i implementació de polítiques públiques que afectin l'efectivitat dels drets socials.</p> | <p>1.2.1 Impulsar al menys una ILP anual en col.laboració amb organitzacions socials</p> <p>1.2.2 Campanya mocions pisos buits</p> <p>1.2.3 Incidència i participació en organismes internacionals i espais d'articulació en defensa dels drets socials</p> <p>1.2.4 Promoure trobades obertes entre institucions públiques i entitats</p> |
| <p>1.3 Promoure i participar activament en xarxes socials i aliances estratègiques amb altres actors socials –moviments, organitzacions, entitats del tercer sector- per sensibilitzar i garantir major impacte en el treball de vigilància i exigibilitat dels drets soci</p> | <p>1.3.1 Garantir presència de l'Observatori DESC a les xarxes locals, nacionals internacionals sectorials. Ser actors actius i dinamitzadors del treball en xarxa per una major incidència.</p> <p>1.3.2 Participar activament a diferents espais acadèmics i de difusió/ sensibilització/ concientització sobre drets socials</p> <p>1.3.4 Buscar aliances estratègiques amb altres entitats de drets socials per coorganitzar conjuntament cursos, publicacions, informes, etc.</p> |
| <p>1.4 Implementar cursos regulars de formació sobre drets socials amb un enfocament acadèmic i mobilitzador per tal de contribuir a generar discurs i massa crítica per la defensa dels drets socials.</p> | <p>1.4.1 Curs anual de Drets Socials X</p> <p>1.4.2 Curs sobre dret a l'habitatge amb la Diputació de Barcelona</p> <p>1.4.3 Curs anual on line sobre drets socials</p> <p>1.4.4El.laborar un banc de recursos formatius de l'Observatori DESC per oferir a institucions públiques i/o entitats del tercer sector</p> |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 1.4.5 Impulsar debats i processos formatius estratègics en coordinació amb altres actors de formació en drets socials |
| 1.5 Potenciar la comunicació i visibilització externa de les actuacions del DESC en defensa dels drets socials, a més de contribuir a consolidar-lo com un referent en els drets socials a Catalunya i Espanya. | 1.5.1 Augmentar els impactes i la presència del DESC a les xarxes socials amb la implicació de tot l'equip tècnic i la junta. 1.5.2 Difusió bimensual el butlletí del DESC 1.5.3 Millora i actualització de la imatge visual de l'Observatori DESC 1.5.4 Renovació de la web del DESC (manteniment i actualització del software de la plataforma digital, web, moodle, mailchimp). 1.5.6 Publicació de la memòria i material informatiu del DESC en català i castellà. |
| 0E2. Garantir la sostenibilitat econòmica de l'Observatori DESC, sense que això afecti a la seva independència per actuar en la defensa dels drets socials. | |
| 2.1 Garantir el finançament públic del DESC mitjançant noves fonts de finançament que prioritzin la defensa i exigibilitat dels DESC, aprofitant el coneixement i expertesa de l'Observatori per oferir serveis a les administracions públiques. | 2.1.1 Promoure la responsabilitat col·lectiva de l'equip DESC en la sostenibilitat financera de l'organització. 2.1.2 Participar en les convocatòries de les administracions públiques catalanes que impliquin activitats al Nord, (identificació, formulació, execució i seguiment de les subvencions) 2.1.3 Reforçar el perfil professional i d'expertesa del DESC per convertir-se com a proveïdor de serveis en temes de drets per les administracions públiques (i fundacions privades si es dóna el cas) |
| 2.2 Accedir a fonts de finançament i micro-finançament privat que contribueixin a garantir la sostenibilitat, la independència i la coherència de l'Observatori DESC com a referent en la defensa dels drets socials. | 2.2.1 Identificar i fer seguiment a les iniciatives de possibles finançadors privats interessats en la defensa dels drets socials, sempre siguin coherents amb els principis del DESC 2.2.2 Fer mínim un crowdfunding a l'any per assolir més finançament i impacte dels litigis estratègics |
| 2.3 Ser particip i fer us dels recursos de les xarxes d'economia social i solidària –com ara XES-ECOS- per obtenir altres recursos no econòmics, com l'intercanvi i/o us cooperatiu de serveis que puguin reduir la necessitat d'ingressos econòmics del DESC. | 2.3.1 Aprofitar els recursos organitzatius de les cooperatives del local per participar en projectes conjunts 2.3.2 Promoure la implicació activa de la XES a l'Observatori DESC |

OE.3 L'Observatori DESC funciona sota els principis de la democràcia organitzativa i la planificació estratègica i operativa de les seves activitats, amb un equip humà adequat a les seves necessitats i que treballa de forma cohesionada i motivada.

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3.1 Implementació d'un nou model organitzatiu de funcionament i presa de decisions que defineixi i reforci la especialització de rols i responsabilitats entre l'Assemblea, la junta, la direcció i l'equip tècnic, incloent l'elaboració i aplicació d'un organigrama funcional que adequï les necessitats tècniques de l'Observatori DESC a les seves prioritats estratègiques.</p> | <p>3.1.1 Definir i posar en marxa un nou model organitzatiu del DESC que faci més operativa la presa de decisions i augmenti la implicació de la Junta i l'Assemblea</p> <p>3.1.2 Elaboració d'un organigrama funcional que reguli les funcions, presa de decisions i perfils dels espais institucionals (junta / assemblea) i de l'equip tècnic</p> <p>3.1.3 Elaboració d'un organigrama funcional que reguli les funcions, presa de decisions i perfils dels espais institucionals (junta / assemblea) i de l'equip tècnic</p> <p>3.1.4 Enfortir la relació dels col.laboradors del DESC amb l'organització</p> <p>3.1.5 Fer una gestió eficient i eficaç dels recursos del DESC que doni resposta a totes les necessitats organitzatives identificades</p> |
| <p>3.2 Incorporar la planificació estratègica com a marc per la presa de decisions i definició de les prioritats i actuacions de l'Observatori DESC, amb mecanismes de seguiment i avaluació de nivells d'acompliment i resultats.</p> | <p>3.2.1 Mantenir reunions d'equip quinzenals per planificació i seguiment de prioritats /activitats</p> <p>3.2.2 Reunions trimestrals de seguiment/avaluació del pla d'acció anual</p> |
| <p>3.3 Augmentar el benestar, la pertinença i l'eficiència de l'equip tècnic de l'Observatori DESC mitjançant mecanismes que generin cohesió i apropiació dels objectius estratègics, amb recursos que facilitin la flexibilitat i la conciliació de la vida laboral i personal.</p> | <p>3.3.1 Establir un sistema de treball que incorpori la presència al DESC amb el teletreball de forma sistemàtica</p> <p>3.3.2 Programació anual d'espais formals i informal de trobada entre l'equip i la junta:</p> <p>3.3.3 Cicle "Els DESC al sol" ;-)</p> |

4. PRESSUPOST PLA D'ACCIÓ 2015

PER PARTIDES

| PRESSUPOST TOTAL PLA D'ACCIÓ DESC 2015 | |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Personal | 314.330 |
| Serveis Externs | 112.886 |
| Desplaçaments i dietes | 20.620 |
| Funcionament i estructura | 28.496 |
| TOTAL | 476.332 |

PER OBJECTIUS I LÍNIES D'ACCIÓ

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| OE1 DRETS SOCIALS | | 349.803 € |
| 1.1 | Vigilància | 219.451 € |
| 1.2 | Incidència | 35.799 € |
| 1.3 | Xarxes | 36.399 € |
| 1.4 | Formació | 25.985 € |
| 1.5 | Difusió | 32.171 € |
| OE2 RECURSOS I FINANÇAMENT | | 58.193 € |
| 2.1 | Finançament públic | 41.753 € |
| 2.2 | Finançament privat | 13.504 € |
| 2.3 | Economia social i solidària | 2.936 € |
| OE3 ENFORTIMENT ORGANITZATIU | | 25.029 € |
| 3.1 | Model organitzatiu | 21.877 € |
| 3.2 | Benestar i conciliació | 3.153 € |